

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW BIORĄCYCH
UDZIAŁ W REKRUTACJI NA STANOWISKO WYKONYWANE NA PODSTAWIE KONTRAKTU MENEDŻERSKIEGO

Wypełniając obowiązek informacyjny w zakresie ochrony danych osobowych na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zwanym dalej „RODO” i dbając o Państwa dane osobowe przetwarzane przez nas informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej sp. z o.o. w Pińczowie z siedzibą przy ul. Batalionów Chłopskich 173, 28-400 Pińczów, telefonicznie pod numerem: (+48) 41 357 38 65, z a pomocą poczty elektronicznej pod adresem: <mailto:biuro@pecpinczow.pl>
2. Inspektor Ochrony Danych - Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz wykonywania praw przysługujących na podstawie RODO - telefonicznie pod numerem: 665 586 17, za pomocą poczty elektronicznej pod adresem: <mailto:biuro@ochrona-danych.net>).
3. Cele i podstawy prawne przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- o przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego, w tym przyjęcia i analizy dokumentów rekrutacyjnych, oceny kwalifikacji, doświadczenia i kompetencji, kontaktowania się z Panią/Panem, przeprowadzenia rozmów rekrutacyjnych oraz uzgodnienia warunków współpracy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, ponieważ przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia, na Pani/Pana żądanie, działań przed zawarciem kontraktu menedżerskiego;
- o przetwarzania dodatkowych danych osobowych, które nie są niezbędne do przeprowadzenia rekrutacji, ale zostały dobrowolnie zamieszczone przez Panią/Pana w CV, liście motywacyjnym, formularzu rekrutacyjnym lub innych dokumentach – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. Pani/Pana zgody wyrażonej poprzez dobrowolne przekazanie tych danych;
- o ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacyjnym – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na ochronie jego praw, dokumentowaniu prawidłowego przebiegu rekrutacji oraz obronie przed ewentualnymi roszczeniami;
- o wypełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa, jeżeli w konkretnym przypadku przepisy nakładają na Administratora obowiązek przetwarzania określonych danych – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

Jeżeli przetwarzanie takich danych będzie w konkretnym przypadku rzeczywiście niezbędne i prawnie dopuszczalne, nastąpi ono wyłącznie na podstawie odpowiedniej przesłanki określonej w art. 9 ust. 2 RODO, w szczególności na podstawie Pani/Pana odrębnej i wyraźnej zgody – art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

4. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane osobom upoważnionym przez Administratora, uczestniczącym w organizacji lub prowadzeniu rekrutacji, członkom organów lub osobom odpowiedzialnym za podjęcie decyzji o nawiązaniu współpracy, podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi rekrutacyjne, doradcze lub usługi oceny kompetencji, dostawcom systemów informatycznych, poczty elektronicznej, hostingu oraz narzędzi wykorzystywanych do obsługi rekrutacji, kancelariom prawnym, audytorom lub doradcom – w zakresie niezbędnym do ochrony praw Administratora, podmiotom uprawnionym do otrzymania danych na podstawie przepisów prawa. Podmioty przetwarzające dane na zlecenie Administratora mogą przetwarzać je wyłącznie na podstawie zawartej umowy oraz zgodnie z poleceniami Administratora.

5. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym ani do organizacji międzynarodowych.

6. Okres przechowywania danych

Dane osobowe przetwarzane w celu przeprowadzenia bieżącej rekrutacji będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego i podjęcia decyzji w sprawie zawarcia kontraktu menedżerskiego. Po zakończeniu rekrutacji dane mogą być przechowywane przez okres niezbędny do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z rekrutacją, nie dłużej jednak niż do upływu właściwych terminów przedawnienia roszczeń. Dane osobowe przetwarzane na podstawie zgody będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacyjnego, nie dłużej jednak niż do czasu wycofania zgody, ustania celu przetwarzania albo wcześniejszego usunięcia danych, jeżeli dalsze przetwarzanie nie będzie miało innej podstawy prawnej. Dokumenty zawierające dane, których Administrator nie jest uprawniony przetwarzać albo które są nadmiarowe w stosunku do celu rekrutacji, zostaną usunięte lub zwrócone.

7. Prawa osoby, której dane dotyczą

Na zasadach określonych w RODO przysługuje Pani/Panu prawo do:

- o dostępu do danych osobowych oraz otrzymania ich kopii;
- o sprostowania nieprawidłowych danych oraz uzupełnienia danych niekompletnych;
- o żądania usunięcia danych;
- o żądania ograniczenia przetwarzania;
- o przenoszenia danych – w zakresie, w jakim dane są przetwarzane na podstawie zgody lub w związku z działaniami podejmowanymi przed zawarciem umowy, w sposób zautomatyzowany;

- o wycofania zgody w dowolnym momencie – w odniesieniu do danych przetwarzanych na podstawie zgody; wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem;
- o wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.

8. Prawo wniesienia skargi

Jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

9. Dobrowolność podania danych

Podanie danych niezbędnych do oceny kandydatury, skontaktowania się z Panią/Panem, przeprowadzenia rekrutacji i podjęcia działań przed zawarciem kontraktu menedżerskiego jest dobrowolne, ale konieczne do udziału w rekrutacji.

Niepodanie tych danych może uniemożliwić rozpatrzenie kandydatury lub prowadzenie dalszych etapów rekrutacji. Podanie danych dodatkowych, które nie są niezbędne do przeprowadzenia rekrutacji, jest dobrowolne. Niepodanie takich danych ani niewyrażenie zgody na ich przetwarzanie nie będzie powodować negatywnych konsekwencji dla kandydata.

10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie

Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które wywoływałyby wobec Pani/Pana skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na Panią/Pana wpływały.

.....
Data i podpis osoby ubiegającej się o pracę
lub potwierdzenie drogą elektroniczną.